



de duurzame
adviseurs

Trede 1



CO₂-jaarverslag 2025 Werkse!

CO₂-prestatieladder – Publicatie Augustus 2026

Leeswijzer

Het CO₂-managementdossier bestaat uit verschillende documenten. Dit CO₂ verslag bevat de belangrijkste informatie over het CO₂-managementsysteem van Werkse!.

Dit document is als volgt opgebouwd:

Management statement en energiebeleid

Algemene eisen: Beschrijving van de organisatie

Invalshoek A: Rapportage van CO₂-uitstoot conform ISO 14061-1

Invalshoek B: Doelstellingen, maatregelen, ambities en voortgang

Invalshoek C: Communicatie

Invalshoek D: Samenwerking

Daarnaast zijn er de volgende ondersteunende documenten:

CO₂-Dashboard (Excel)

Interne audit (Excel)

Directiebeoordeling (presentatie)

CO₂-dashboard

Het CO₂-dashboard is een Excel-tool waarin alle belangrijke gegevens over CO₂-uitstoot en energieverbruik worden bijgehouden. Dit hulpmiddel ondersteunt bij het meten en analyseren van de uitstoot in Scope 1 en Scope 2.



Directiebeoordeling

De directie beoordeelt jaarlijks door middel van de directiebeoordeling of het CO₂-managementsysteem aansluit bij de organisatie. Met als doel het controleren van de effectiviteit van het systeem, het signaleren van verbeterkansen en het nemen van strategische beslissingen.

De directiebeoordeling bestaat uit:

- Input-document: Vaak bestaande uit een PowerPoint met data en analyses.
- Output-document: Een samenvatting van de beslissingen en acties voor het komende jaar.

Interne audit

Elk jaar wordt er een interne audit uitgevoerd door een onafhankelijke auditor om te controleren of het CO₂-managementsysteem goed wordt toegepast binnen de organisatie en voldoet aan de eisen. Dit helpt bij het identificeren van verbeterpunten, en bij de voorbereiding op de externe audit.

SKAO pagina

Op de SKAO pagina van de organisatie is de vereiste informatie terug te vinden over de projecten met gunningsvoordeel. Tevens communiceert de organisatie via dit kanaal over haar duurzaamheidsambities.

Management statement & energiebeleid



Naam:
Daphne Braal

Beschikbaarheid van Middelen en Verantwoordelijkheid van de Directie

Als directie nemen we de verantwoordelijkheid voor de implementatie en borging van dit beleid en zetten we ons in voor:

- Het waarborgen van voldoende middelen en informatie om onze energie- en klimaatdoelstellingen te realiseren;
- Het actief ondersteunen en stimuleren van continue verbetering op het gebied van energiebeheer en CO₂-reductie;
- Het bevorderen van bewustwording en communicatie over energiebesparing binnen alle lagen van de organisatie.

Kader voor Doelstellingen en Systeembeheer

Als directie dragen we zorg voor de uitvoering en naleving van het energie- en CO₂-managementsysteem en zijn we nauw betrokken bij het plan van aanpak. Wij verbinden ons ertoe om energie- en klimaatdoelstellingen vast te stellen, uit te voeren en regelmatig te evalueren, waarbij verbeteringen structureel worden doorgevoerd.

Om de doelstelling te behalen en invulling te geven aan de strategische richting is er een energiebeleid opgesteld.

Inleiding

Als organisatie zijn we toegewijd aan het verduurzamen van de maatschappij, zowel sociaal als ecologisch. Dit doen wij door het optimaliseren van ons energieverbruik en het structureel verminderen van de CO₂-uitstoot. Dit beleid sluit aan bij onze strategische doelstellingen en biedt een kader voor het vaststellen en beoordelen van plannen, zoals het klimaattransitieplan en het plan van aanpak. Hiermee borgen wij een effectieve en duurzame aanpak van energiebeheer.

Doelstelling en Strategische Richting

Duurzaamheid is structureel verankerd in de bedrijfsvoering van Werkse!. De organisatie heeft de ambitie vastgesteld om uiterlijk in 2030 CO₂-neutraal te opereren.

In 2025 is tevens de strategische koers van Werkse! voor de komende jaren herijkt. Op basis hiervan is besloten om in 2026 een integrale ESG-strategie te ontwikkelen. De voorbereidende werkzaamheden hiervoor zijn in 2025 gestart met een kick-offsessie.

Daarnaast heeft Werkse! in 2025 maatregelen genomen die bijdragen aan de reductie van de CO₂-uitstoot, waaronder de inzet van Nederlandse groene stroom en de verdere elektrificatie van het wagenpark.

Wettelijke Naleving

Wij voldoen aan alle relevante wettelijke eisen en regelgeving met betrekking tot energiebesparing, duurzame energie en CO₂-reductie. Daarnaast streven wij ernaar om proactief in te spelen op nieuwe wet- en regelgeving en best practices binnen de sector te implementeren.

Continue Verbetering

Wij committeren ons aan voortdurende verbetering van zowel onze energieprestaties als ons energie- en CO₂-managementsysteem door:

- Periodieke beoordeling en bijsturing van onze energieprestaties, de eerste kick off met de sleutelpersonen vindt plaats in oktober.
- Implementatie van best practices en innovatieve energiebesparende maatregelen;
- Actieve betrokkenheid van medewerkers op het gebied van energiebeheer. Indien nodig kunnen sleutelpersonen voorzien worden van de juiste training op dit gebied.

Met dit beleid onderstrepen wij onze inzet voor een duurzame toekomst en een verantwoorde bedrijfsvoering, waarbij we energie-efficiëntie en CO₂-reductie structureel verankeren in onze strategie en dagelijkse praktijk.

Als directie stimuleren we **continue verbetering** en ondersteunen we **bewustwording en communicatie** over duurzaamheid binnen de organisatie.

Algemene eisen

Organisatie beschrijving

Werk maakt mensen gelukkiger

Iedereen doet ertoe en is door werk en ontwikkeling kansrijker. Dat is de visie van Werkse!. Wij geloven dat ieder mens talenten heeft en dat de wereld er beter van wordt als we die tot hun recht laten komen. We helpen Delftenaren met een bijstandsuitkering om een stap te zetten in hun ontwikkeling en op weg naar werk. Dat doen we elke dag, al ruim 98 jaar.



Organisatiegrens

Werkse! ontstond in 2014 door het samengaan van sociale werkvoorziening Combiwerk en de afdeling Werk van de gemeente Delft. De gemeente Delft is de eigenaar én belangrijkste opdrachtgever van Werkse!.

Het startpunt van de organizational boundary is de juridische entiteit op de hoogste top van de hiërarchie, namelijk Werkse! Holding b.v. Hoewel de Gemeente Delft eigenaar is van de organisatie heeft deze geen zeggenschap over Werkse! Holding. Werkse! Holding heeft een eigen bestuur. Hierdoor willen zij los van de Gemeente Delft certificeren.

De hoofdentiteit van de organisatie is gevestigd aan de Gantel 23 in Den Hoorn. Vanuit de hoofd entiteit is gekeken welke organisaties op de op de KvK concern lijst meegenomen worden, dit is bepaald aan de hand van de operational control methode:

Werkse! Holding b.v.

- Werkse! Beveiliging
- Werkse! Schoonmaak
- Werkse! Re-integratie
- Werkse! Delft b.v.
- Werkse! beschut werk b.v.
- Werkse! Zorghub B.V.

Daarnaast wordt er op dit moment op 5 verschillende plekken gewerkt door Werkse!



Stuurcyclus

Als organisatie beschikken we over een energie- en CO₂-managementsysteem om het energieverbruik te optimaliseren en de CO₂-uitstoot te verminderen. Dit systeem wordt opgezet, uitgevoerd, onderhouden en continue verbeterd volgens de Plan-Do-Check-Act (PDCA) cyclus.



In de **Plan-fase** worden doelstellingen en vereisten vastgesteld op basis van de eisen van de CO₂-Prestatieladder. In deze fase worden de benodigde processen, mogelijke risico's en kansen om de beste resultaten te behalen geïdentificeerd.



In de **Do-fase** worden de geplande acties uitgevoerd en geïntegreerd in de dagelijkse bedrijfsprocessen. Hierbij wordt er gefocust op continue verbetering en de betrokkenheid van medewerkers.



In de **Check-fase** wordt gecontroleerd of de genomen maatregelen effectief zijn en of de doelstellingen worden behaald. Dit gebeurt door monitoring van het managementsysteem, meten van de voortgang en het uitvoeren van interne audits van het energie- en CO₂-managementsysteem. Afwijkingen en verbeterpunten worden geanalyseerd.



In de **Act-fase** worden op basis van de evaluaties corrigerende en preventieve maatregelen doorgevoerd, om het managementsysteem en de energie- en CO₂-prestaties continu te verbeteren.

Door de PDCA-cyclus steeds opnieuw toe te passen, blijven we het energieverbruik verbeteren en de CO₂-uitstoot verminderen, met focus op duurzaamheid en efficiëntie.

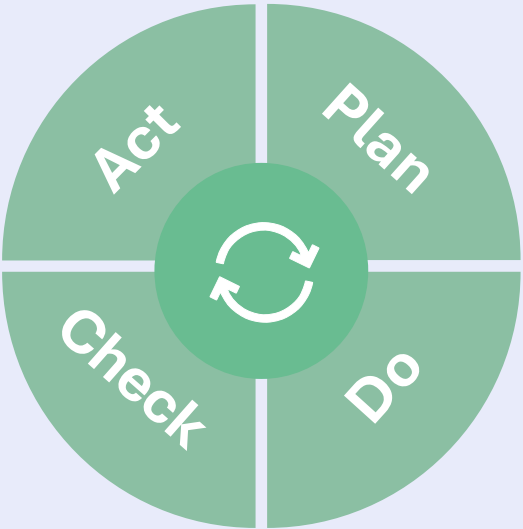
De PDCA cyclus is verwerkt in de CO₂ planning tool die Werkse! gebruikt.

Act

Actiepunten die bij act naar voren komen uitvoeren.

Check

Evaluatie van het CO₂-systeem.
Voortgang beoordeling.
Interne en externe audit.



Plan

Plannen communicatie en participatie.
Emissiegegevens en factoren bepalen.

Do

Het uitvoeren van participatie
Het communiceren
Het opstellen van de CO₂-footprint

Wetgeving en risico beheer

Binnen de organisatie waarborgen we voortdurende naleving van relevante wet- en regelgeving op het gebied van CO₂-reductie en energiebesparing door:

- Monitoring van wijzigingen in wetgeving, certificeringsnormen en beleidsontwikkelingen;
- Deelname aan brancheverenigingen en regelmatige afstemming met relevante instanties en toezichthouders;
- Nieuwsbrief RVO –Duurzaamheid en Green Business Club.
- Periodieke audits en juridische controles om naleving en compliance te verzekeren.



Daarnaast worden risico's en kansen met betrekking tot het CO₂-managementsysteem systematisch beheerd:

- Risico's worden geïdentificeerd via interne audits, trendanalyses en risico-evaluaties;
- Kansen voor verbetering en innovatie worden actief benut, bijvoorbeeld door investeringen in duurzame energieopwekking en efficiëntere bedrijfsvoering;
- Correctieve en preventieve maatregelen worden tijdig ingezet om prestaties continu te verbeteren

Door deze gestructureerde aanpak blijven we aantoonbaar op de hoogte van wetgeving en risico's en dragen we bij aan voortdurende verbetering van onze energie- en CO₂-prestaties, in lijn met de CO₂-Prestatieladder.

Een algemeen overzicht van risico's en wetgeving wordt weergegeven in het document Wetgevingregister en risico inventarisatie.

CO₂ prestatieladder project

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO₂-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Er liepen in het rapportagejaar geen projecten met gunningvoordeel.

Invalshoek A

Waar staan we nu? CO₂-uitstoot en energieverbruik

CO₂-Footprint scope 1 & 2

De CO₂-footprint is opgesteld in het CO₂-dashboard, conform het GHG protocol. In het dashboard is ook het kwaliteitsmanagementplan voor de verschillende emissiestromen opgenomen. In dit overzicht is per datapunt aangegeven welke onzekerheden en verbeterpunten zijn geïdentificeerd. De footprint is opgesteld aan de hand van Tank-to-Wheel emissiefactoren. Voor Werkse! zijn niet-CO₂ broeikasgassen (zoals methaan en stikstofdioxide) niet relevant.

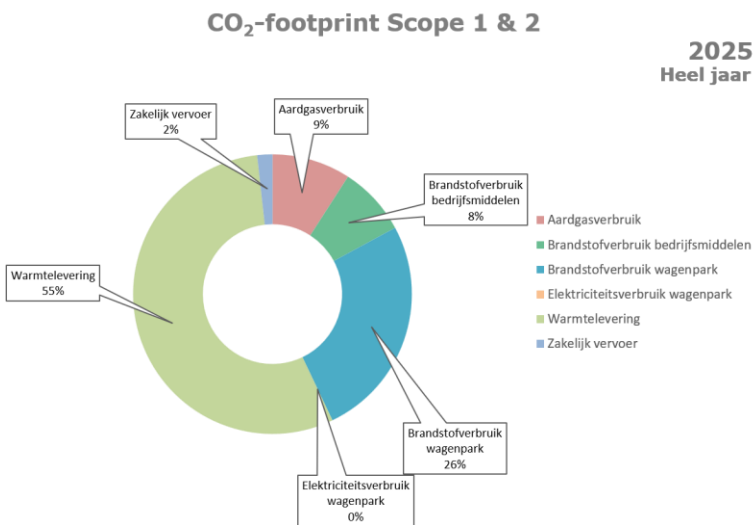
OVERZICHT CO ₂ -EMISSIONS, GEHELE ORGANISATIE		TTW	2025	Heel jaar
TYPE EMISSIONS SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)
Aardgasverbruik	11.507,0	m3	1.779,0	20,5
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Benzine	4.098,0	liter	2.139,0	8,8
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	2.961,1	liter	2.462,0	7,3
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - LPG	1.179,7	liter	1.635,0	1,9
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	3.346,8	liter	2.139,0	7,2
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	20.604,8	liter	2.462,0	50,7
Totaal scope 1				96,3
Market based				
TYPE EMISSIONS SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	30.264	kWh	497	12,5
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	475.948	kWh	0	-
Elektriciteitsverbruik - opwek	21.200	kWh	0	-
Elektriciteitsverbruik - teruglevering	-481	kWh	0	-
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	1.524	kWh	268	0,3
Elektriciteitsverbruik - wagens groen	73.241	kWh	0	-
Warmtelevering - STEG centrale	1.582	GJ	91.800	123,6
Totaal scope 2				136
TYPE EMISSIONS BUSINESS TRAVEL	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers (type onbekend)	27.584	km	191	3,9
Totaal business travel				4
TOTALE EMISSIONS SCOPE 1 en 2				237

De TTW factoren zijn gebruikt als uitgangspunt voor de emissiefactoren, dit is gekozen in verband met de mogelijke overstap naar een volgende trede. Zoals verplicht door het harmonisatiebesluit van oktober 2025 is hierbij ook vermeld de scope 3 uitstoot van het WTT gedeelte, dit betreft **74,52 ton CO₂**

Zie het CO₂-dashboard voor de berekening van de footprint, de emissiefactoren en het datakwaliteitsmanagementplan.

Onderstaande afbeelding toont het location-based elektriciteitsverbruik.

Location based				
TYPE EMISSIONS SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO ₂ per eenheid)	UITSTOOT (ton CO ₂)
Elektriciteitsverbruik - gridmix (NL)	601.695	kWh	268	161,3



Invalshoek A

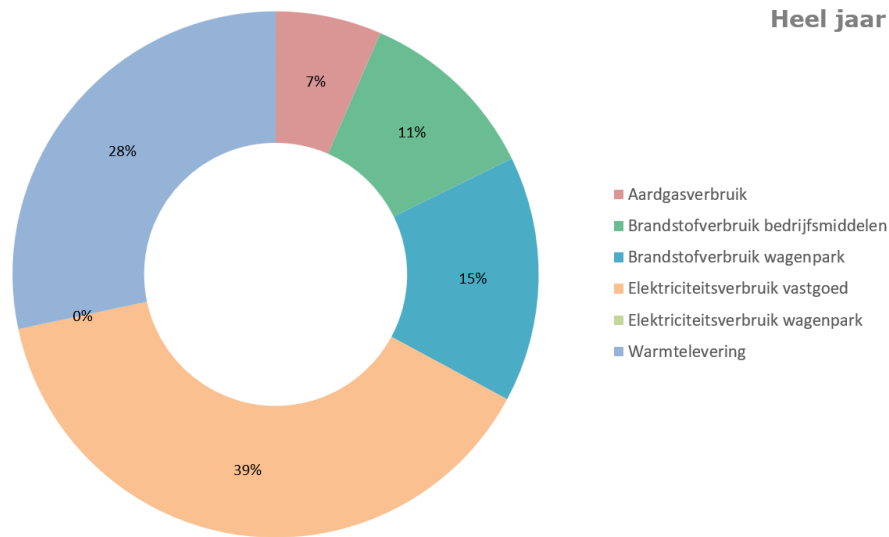
Onderstaand de energiebalans van de verbruikte energie bij Werkse!. Deze is uitgedrukt in GJ.

Energiebalans

OVERZICHT ENERGIE, GEHELE ORGANISATIE			2025	Heel jaar
TYPE ENERGIEVERBRUIKEN SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	Conversiefactor (GJ per eenheid)	GJ
Aardgasverbruik	11.507,0	m3	0,0317	364,2
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Benzine	4.098,0	liter	0,1200	491,8
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	2.961,1	liter	0,0359	106,3
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - LPG	1.179,7	liter	0,0242	28,6
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	3.346,8	liter	0,0313	104,8
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	20.604,8	liter	0,0359	739,7
			Totaal scope 1	1.835,3
Market based				
TYPE ENERGIEVERBRUIKEN SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	Conversiefactor (GJ per eenheid)	GJ
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	30.263,6	kWh	0,0036	108,9
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	475.947,6	kWh	0,0036	1.713,4
Elektriciteitsverbruik - opwek	21.200,0	kWh	0,0036	76,3
Elektriciteitsverbruik - teruglevering	-481,0	kWh	0,0036	-1,7
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	1.524,0	kWh	0,0036	5,5
Elektriciteitsverbruik - wagens groen	73.241,1	kWh	0,0036	263,7
Warmtelevering - STEG centrale	1.582,1	GJ	1,0000	1.582,1
			Totaal scope 2	3.748
TOTAAL ENERGIEVERBRUIK				5.583,5

Figuur M2. ENERGIE BALANS

Heel jaar



Niet Broeikasgassen

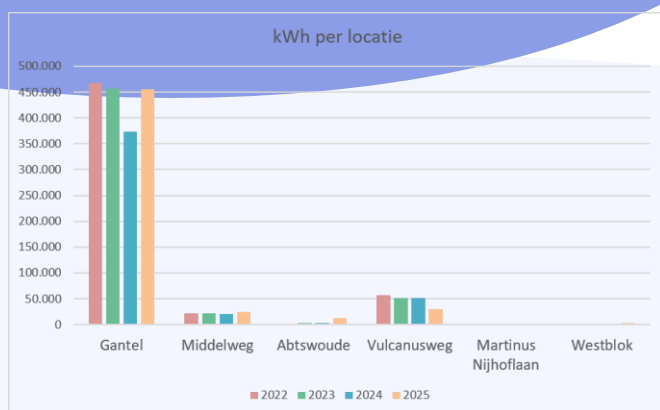
Binnen de organisatie is onderzocht of deze overige emissie bronnen aanwezig zijn. Uit dit onderzoek blijkt dat er koelgassen worden gebruikt in de airco units, echter is dit een gesloten systeem waardoor er geen lekkage is en dus geen bijvullen van koelgassen.

Energiebeoordeling

Een belangrijk onderdeel van het energieplan is om duidelijk te maken waar de meeste energie wordt verbruikt. Daarom is onderzocht welke processen en activiteiten binnen de organisatie de grootste invloed hebben op het energieverbruik en de CO₂-uitstoot. Met deze informatie kijken we waar verbeteringen doorgevoerd kunnen worden voor het optimaliseren van ons energieverbruik.

De emissiestromen die in rapportagejaar gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor ten minste 80% van het energieverbruik binnen de organisatie zijn:

- **Elektriciteit verbruik vastgoed (39%)**
- **Warmtelevering (28%)**
- **Brandstofverbruik wagenpark (15%)**



Warmtelevering

De warmtelevering aan de locatie Gantel is de op één na grootste energiepost. Het warmteverbruik wordt beheerst door de installatie jaarlijks te optimaliseren. Verdere maatregelen blijven vooralsnog uit, aangezien hiervoor goedkeuring van hiervoor instemming van de gemeente Delft vereist is. Werkse! gaat het gesprek aan met de gemeente om de beschikbare verduurzamingsmogelijkheden in kaart te brengen en te bespreken.

Brandstof wagenpark

Het wagenpark van Werkse! is voor ruim de helft geëlektrificeerd. Hiermee zet de organisatie een belangrijke stap in het verduurzamen van haar mobiliteit en het terugdringen van de CO₂-uitstoot. Naast de elektrische voertuigen zijn nog 19 brandstof auto's in gebruik, die allen voldoen aan de Euro 6-emissienorm.

In de verslagperiode verbruikten de brandstof auto's gezamenlijk 233,1 GJ aan energie, tegenover 263 GJ voor de elektrische voertuigen. De verwachting is dat het aandeel elektrische voertuigen de komende jaren verder zal toenemen, waardoor de milieu-impact van het wagenpark verder wordt beperkt.

Conclusie en aanbevelingen

Tussen 2022 en 2025 zijn de totale emissies gedaald met 15,6%, waarbij de grootste reductie plaatsvond in scope 1 door minder aardgasverbruik (-49%) en diesilverbruik van het wagenpark (-43%). In 2025 vlakt deze daling af doordat scope 2 juist stijgt (+19%), vooral door hogere warmtelevering en een toename van elektriciteitsverbruik.

Tegelijkertijd is een duidelijke verschuiving zichtbaar van grijze naar groene stroom, wat duidt op succesvolle verduurzaming van het elektriciteitsverbruik. De grootste resterende emissiebronnen zijn warmtelevering (31%), groene stroom (33%) en het dieselwagenpark (14%). Aanbevolen wordt om verder in te zetten op elektrificatie van het wagenpark, reductie en verduurzaming van warmte, en het borgen van volledig gebruik van groene elektriciteit voor het wagenpark.

Elektriciteitsverbruik vastgoed

Werkse! had in 2025 zes locaties met stroomverbruik. Eén van deze locaties is gedurende 2025 opgeheven, dit betreft de locatie Vulcanusweg.

De locaties met het meeste stroomverbruik is de Gantel. Dit is dan ook de hoofdlocatie. Bij de Gantel was in 2024 een daling te zien, in 2025 is juist een stijging zichtbaar. Een verklaring hiervoor is dat er een schatting is gemaakt van de totale opwek o.b.v het aantal zonnepanelen en het piek watt vermogen. Dit was eerder nog niet meegenomen. De geladen kWh's van de elektrische auto's zijn wel verrekend met dit getal.

De elektra verbruiken van de andere panden zijn relatief klein in vergelijking met de Gantel. Ook is sinds 2025 het pand aan de Vulcanusweg afgestoten wat een flinke reductie met zich mee brengt.

Flexibiliteit van het energiesysteem

In de context van de energietransitie speelt flexibiliteit in het energiesysteem een steeds belangrijkere rol. Door de toename van variabele hernieuwbare energiebronnen wordt het noodzakelijk om vraag en aanbod beter op elkaar af te stemmen.

Vanuit Werkse! is daarom gekeken naar welke rol wij spelen in het energiesysteem in de omgeving. Dit is gedaan door te kijken naar de afname van energie en mogelijkheden om de last op het energienet te verlichten.



Flexibiliteit van het energiesysteem

Werkse! heeft op verschillende wijze invloed op de flexibiliteit van het energiesysteem. Deze worden hieronder onderzocht.

Volgens de capaciteitskaart van Netbeheer Nederland blijkt dat alle vestigingen van Werkse! zich **niet** in een gebied met netcongestie bevinden. Echter kan dit veranderen op korte termijn

Om bij te dragen aan een stabielere en flexibeler energiesysteem, worden de volgende maatregelen onderzocht.

a. Zonnepanelen

Het plaatsen van zonnepanelen kan stress op het energienet vergroten, tegelijkertijd wekt de organisatie hiermee wel een eigen energievoorziening op. Wanneer de zonnepanelen slim ingezet worden kan dit grote voordelen hebben

b. Energie hub Harnaschpolder

In de Harnaschpolder, waar ook de locatie van Werkse! aan de Gantel is gevestigd, is onderzoek uitgevoerd naar de mogelijkheden voor de ontwikkeling van een energiehub als oplossing voor de toenemende netcongestie. Een energiehub faciliteert het lokaal opwekken, opslaan, delen en optimaliseren van energie, waardoor beschikbare energie efficiënter kan worden benut en de afhankelijkheid van het overbelaste landelijke elektriciteitsnet afneemt.

In 2026 heeft een bijeenkomst plaatsgevonden met geïnteresseerde bedrijven uit het gebied. Tijdens deze sessie zijn de mogelijkheden voor de realisatie van een energiehub besproken, evenals de benodigde investeringen en de verwachte opbrengsten voor de deelnemende partijen.

Conclusie energiebeoordeling

Gebaseerd op de bovenstaande analyses worden hieronder een aantal maatregelen benoemd die ervoor kunnen zorgen dat het gas-, elektriciteits- en brandstofverbruik de komende jaren afnemen.

Aardgasverbruik:

- Klimaatinstallatie opnieuw in laten stellen
- Warmtepomp in plaats van HR Ketel

Brandstofverbruik:

- Inkoopbeleid schrijven (visie wagenpark)
- Stimuleren carpooling
- Elektrische auto's bij vervanging
- Bijhouden verbruik en kilometerstanden per auto/machine
- Maandelijks controle bandenspanning
- Voorlichten het nieuwe rijden
- Plaatsen van laadpalen voor elektrische auto's

Elektriciteitsverbruik:

- LED verlichting toepassen bij vervangen reguliere verlichting
- Zonwerende folie plaatsen
- Plaatsen van zonnepanelen

Invalshoek B

Van inzicht naar reductie: onze doelstellingen en actieplan

Algemene uitleg strategie

Werkse! staat voor een duurzame toekomst, dit doen we door maatregelen te nemen waarop we direct invloed hebben zoals overstap op groene stroom en elektrificeren, maar ook mensen helpen met het vinden van werk op een duurzame wijze.

De algemene doelstelling van Werkse! is in lijn met nationale en internationale doelstellingen en is zelfs ambitieuzer dan dat. Namelijk CO₂ neutraal in 2030. De huidige korte termijn doelstelling reflecteert dit.

De oude doelstelling (58% reductie in 2027 t.o.v. 2022) is nagenoeg behaald, daarom is een meer ambitieuze doelstelling opgesteld.



Korte termijn

Werkse! heeft een absolute CO₂ hoofddoelstelling opgesteld aan de hand van de geplande maatregelen, deze doelstelling luidt als volgt:

Werkse! wil in 2027 de uitstoot met 70% verminderen ten opzichte van 2022

Korte termijn CO₂ sub doelstellingen:

Om de voortgang te kunnen monitoren is de hoofddoelstelling onderverdeeld in de volgende subdoelstellingen per scope. Hier gaat het om reductie op de betreffende scope, deze dragen bij aan de reductie op het totaal, maar zijn niet gelijk in percentage.

Subdoelstellingen korte termijn doelstelling

Scope 1	52% reductie in 2027 t.o.v. 2022
Scope 2	74% reductie in 2027 t.o.v. 2022
Scope 3	3% reductie in 2027 t.o.v. 2022 in de categorie werk gerelateerde reizen (Business travel)

Korte termijn energie doelstellingen

Voor de korte termijn is ook een energie doelstelling opgesteld. De kortetermijndoelstelling is een resultante van de besparing van de maatregelen vanuit het plan van aanpak voor de korte termijn.

Werkse! wil in 2027 het energieverbruik met 17% verminderen ten opzichte van 2022

Korte termijn doelstelling

Zelf energie opwekken:	Werkse heeft de wens om meer zonnepanelen te plaatsen op het dak van hoofdlocatie de Gantel, echter is de dakconstructie niet toereikend. Om die reden heeft Werkse een kennisbehoefte naar welke mogelijkheden zij wel heeft met betrekking tot de plaatsing van zonnepanelen.
Energieopslag:	Het realiseren van energieopslag is voor Werkse alleen op dit moment geen realistische mogelijkheid. Echter wordt er wel breder gekeken om een dergelijk systeem samen met het bedrijventerrein te realiseren in de vorm van een energie hub.
Gebruik van duurzame energie:	Werkse gebruikt 100% groene stroom van NL wind en zon. Daarnaast onderzoekt Werkse het gebruik van groen gas.



Korte termijn strategie

De korte termijnstrategie richt zich op het realiseren van snel haalbare verbeteringen binnen de eigen organisatie. Hierbij ligt de nadruk op het benutten van zogenaamd 'laaghangend fruit'. Tegelijkertijd wordt er extern gekeken naar mogelijkheden om de kwaliteit van beschikbare data te verbeteren.

Hieronder zijn de meest materiele maatregelen benoemd, bij deze maatregelen is in acht genomen wat het effect is op het energiesysteem, de integratie met SKAO maatregelen lijst en ook trias energetica.

Plan van aanpak



Overstap groene stroom: in 2024 is Werkse! overgestapt naar groene stroom uit NL zon en wind. Hierdoor wordt een aanzienlijke reductie behaald op CO₂, echter zal deze maatregel geen effect hebben op het verlagen van het energieverbruik.

Elektrificeren wagenpark: Werkse! is haar wagenpark aan het vernieuwen en hierbij wordt indien mogelijk gekozen voor elektrische modellen. Elektrische auto's gaan zuiniger met energie om, daarnaast kunnen deze worden opgeladen met groene stroom.



Verduurzamen Gantel: Werkse! Wil graag in samenspraak met de gemeente Delft kijken welke mogelijkheden er zijn om het pand aan de Gantel te verduurzamen.

Optimaliseren klimaatinstallatie: Om er voor te zorgen dat de klimaatinstallatie goed blijft draaien laten wij deze elk jaar optimaliseren. Een bijkomend effect hiervan is dat dit zowel op energie als CO₂ bespaart.



Verduurzaming Business travel: Het aantal zakelijke kilometers proberen we te reduceren door vaker te videobellen maar ook door het faciliteren van een fietsplan.

Verantwoording doelstellingen

Bij het opstellen van de doelstelling is rekening gehouden met een doelstelling die:

- ambitieus is gezien de eigen situatie van de organisatie en die ambitieus is in vergelijking tot de CO₂-reductiedoelstelling van **relevante organisaties** in haar sector en in relatie tot **wettelijke verplichtingen** die van toepassing zijn.
- de **Trias Energetica** als vertrekpunt heeft, waarbij geldt dat CO₂-reductie die tegelijkertijd leidt tot finale energiebesparing de voorkeur moet hebben boven CO₂-reductie waarbij geen of minder finale energie bespaard wordt

Tot slot is de doelstelling ook opgesteld ten opzichte van het laatste initiële/hercertificatie audit. Deze is berekend in het CO₂ dashboard en luidt als volgt:

Werkse! wil 42% CO₂ besparen in 2027 ten opzichte van laatste hercertificatie audit van 2024.



Voortgang op de doelstellingen

Voortgang van scope 1 en 2

Zoals te zien in het voortgangstabel heeft Werkse! in 2025 56% CO₂ gereduceerd, dit is meer dan verwacht werd.

De grootste reducties zijn zichtbaar in het aardgasverbruik en het verbruik van grijze stroom, dat grotendeels is vervangen door groene stroom. Daarnaast is over het gehele wagenpark een duidelijke afname van emissies zichtbaar.

VOORTGANG JAARLIJKSE CO ₂ -EMISSIONS, GEHELE ORGANISATIE				
	2022	2023	2024	2025
TYPE EMISSIONS SCOPE 1	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar
Aardgasverbruik	40,5	29,3	28,8	20,5
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Benzine	9,2	10,7	12,2	8,8
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	-	13,2	13,3	7,3
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - LPG	3,0	1,9	1,8	1,9
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	7,4	7,2	4,2	7,2
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	89,3	74,6	76,3	50,7
TOTAAL SCOPE 1	149,5	137,0	136,6	96,3
TYPE EMISSIONS SCOPE 2				
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	248,6	211,6	77,5	12,5
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	-	-	-	-
Elektriciteitsverbruik - opwek	-	-	-	-
Elektriciteitsverbruik - teruglevering	-	-	-	-
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	-	0,2	0,0	0,3
Elektriciteitsverbruik - wagens groen	-	-	-	-
Warmtelevering - STEG centrale	131,0	115,8	114,8	123,6
TOTAAL SCOPE 2	379,7	327,7	192,4	136,5
TYPE EMISSIONS BUSINESS TRAVEL				
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers (type	6,6	4,9	5,6	3,9
TOTAAL BUSINESS TRAVEL	6,6	4,9	5,6	3,9
TOTALE EMISSIONS	535,7	469,6	334,6	236,8

Subdoelstellingen korte termijn doelstelling		Voortgang t.o.v. basisjaar
Scope 1	52% reductie in 2027 t.o.v. 2022	36% reductie
Scope 2	74% reductie in 2027 t.o.v. 2022	64% reductie
Scope 3	40% reductie in 2027 t.o.v. 2022 in de categorie werk gerelateerde reizen (Business travel)	41% reductie

Voortgang t.o.v. initiële audit		Er zijn in 2025 significante reducties behaald op vrijwel alle soorten emissiestromen, mede daardoor is de algehele doelstelling aangescherpt van 58% -> 70%. Deze reducties zijn te danken aan een overstap naar elektrisch vervoer, groene stroom, maar ook betere bereikbaarheid vanuit de nieuwe locatie in Westblok, waardoor wagens minder ver naar de project locatie hoeven te rijden.
Scope 1	29% reductie	
Scope 2	29% reductie	
Scope 3	30% reductie	

VOORTGANG JAARLIJKS ENERGIE GEBRUIK, GEHELE ORGANISATIE				
	2022	2023	2024	2025
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 1	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar
Aardgasverbruik	716,2	521,1	511,5	364,2
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Benzine	518,4	591,5	672,7	491,8
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	-	192,5	193,0	106,3
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - LPG	45,3	28,4	27,3	28,6
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	107,5	104,1	61,0	104,8
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	1.296,4	1.084,5	1.110,1	739,7
TOTAAL SCOPE 1	2.683,8	2.521,9	2.575,6	1.835,3
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2				
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	1.971,5	1.924,1	623,2	108,9
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	-	-	998,1	1.713,4
Elektriciteitsverbruik - opwek	-	-	-	76,3
Elektriciteitsverbruik - teruglevering	-	-1,1	-	-1,7
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	-	1,9	0,3	5,5
Elektriciteitsverbruik - wagens groen	-	-	-	263,7
Warmtelevering - STEG centrale	1.826,2	1.475,6	1.462,3	1.582,1
TOTAAL SCOPE 2	3.797,7	3.400,5	3.083,8	3.748,2
TOTALE EMISSIES	6.481,5	5.922,5	5.659,4	5.583,5

Voortgang energiedoelstelling

Het totale energieverbruik van Werkse! lag in 2025 circa 800 GJ lager dan in 2022, wat duidt op een substantiële reductie. In vergelijking met 2024 is het energieverbruik echter nagenoeg gelijk gebleven. Binnen deze ontwikkeling is sprake van een afname in het gebruik van brandstoffen, terwijl de warmtevraag tegelijkertijd is toegenomen. Deze stijging kan mede worden verklaard door het hogere aantal graaddagen in 2025 (2.599) ten opzichte van 2024 (2.448).

In 2025 is voor het eerst de opwekking en teruglevering van zonne-energie inzichtelijk gemaakt. Hierbij is gebruikgemaakt van een berekening, aangezien de visuele meter niet leesbaar was. Dit heeft geleid tot een lichte toename in het geregistreerde energieverbruik.

Met het afstoten van het pand aan de Vulcanusweg wordt voor 2026 een verdere reductie van het energieverbruik voorzien. Daarnaast ontstaat vanaf dat moment een meer representatieve vergelijking met 2025, doordat over twee volledige jaren zonne-energiegegevens beschikbaar zijn. Tot slot zal de verdere elektrificatie van het wagenpark naar verwachting bijdragen aan een aanvullende reductie van het totale energieverbruik.

Voortgang opwek, opslag en verbruik

Op de doelstellingen van opwek, opslag en gebruik duurzame energie is de volgende voortgang te vermelden.

Voortgang opwek, opslag en verbruik	
Zelf energie opwekken:	In 2025 is de totale opwek in kaart gebracht o.b.v. een scope 12 certificaat. Werkse! gaat in gesprek met de gemeente om verdere verduurzamingsmogelijkheden te bespreken.
Energieopslag:	Werkse! gaat in gesprek met de gemeente om verdere verduurzamingsmogelijkheden te bespreken.
Gebruik duurzame energie	In april 2024 is Werkse! overgestapt op groene stroom uit NL bronnen. In 2025 was daarom 82% van al het elektra groen.

Vergelijking met sectorgenoten

Om te kunnen bepalen hoe ambitieus de doelstellingen en maatregelen zijn van de organisatie is gekeken naar sectorgenoten en is de maatregellijst van SKAO ingevuld. Door inzicht te krijgen in sectorprestaties kunnen wij:

- Realistische reductiedoelstellingen formuleren
- Effectieve reductiemaatregelen identificeren
- Technologische en methodische innovaties signaleren
- De eigen voortgang objectief valideren
- Het onderscheidend vermogen in duurzaamheid identificeren

Vergelijking met sectorgenoten

	Werkse!	Amfors	Inclusief groep
Trede CO ₂ PL	N3 (wordt T1)	N5	N5
Totaal aantal maatregelen	15	nnb	nnb
Basis jaar	2022	2018	2022
CO ₂ uitstoot rapportagejaar	238	1093,5 (2024)	989 (2024)
CO ₂ uitstoot basisjaar	535,7	1650 ton CO ₂	982 ton CO ₂
Voortgang	-56%	-34%	~gelijk
Korte termijn doelstelling	70% reductie in 2027 t.o.v. 2022	10% in 2027 ten opzichte van 2018	18% in 2027 ten opzichte van 2022

Werkse! heeft een vergelijking uitgevoerd met andere sociale dienstverleners in Nederland, waaronder Amfors en Inclusief Groep. Uit deze vergelijking blijkt dat er, naast deze drie organisaties, momenteel geen andere sociale werkvoorzieningsorganisaties zijn die beschikken over een certificering op de CO₂-prestatieladder. Daarnaast zijn de websites van zowel Amfors als Inclusief Groep nog niet bijgewerkt met gegevens over 2025, waardoor de vergelijking is gebaseerd op informatie uit 2024. Tevens is, doordat beide organisaties nog niet werken volgens het nieuwe handboek, beperkt inzicht beschikbaar in de door hen genomen of geplande maatregelen.

Op basis van de beschikbare gegevens kan worden geconcludeerd dat Werkse! vooroploopt ten opzichte van Amfors en Inclusief Groep. Dit blijkt onder meer uit de uitstoot in het basisjaar, en voortgang van de gerealiseerde reducties, en het ambitieniveau van de geformuleerde doelstellingen.

Werkse! heeft naar aanleiding van bovenstaande vergelijkingen en de maatregellijst geconcludeerd dat de reductiedoelstelling gepresenteerd in de vorige paragraaf voldoende ambitieus is. De organisatie schat zichzelf op het gebied van CO₂-reductie in als **voorloper** vergeleken met sectorgenoten.



Invalshoek C

CO₂-bewustwording binnen en buiten de organisatie

Sleutelpersonen

Binnen Werkse! zijn er in iedere laag van de organisatie sleutelpersonen, die een cruciale rol spelen binnen het CO₂-managementsysteem voor het behalen van de doelstellingen en het doorvoeren van verbeteringen.

De sleutelpersonen beschikken over de juiste competenties om hun rol uit te kunnen voeren. Indien er aan competenties ontbreekt dan kunnen zij dit vermelden tijdens de CO₂ overleggen en wordt er actie genomen. De CO₂ overleggen worden twee maal per jaar gevoerd tussen de sleutelpersonen.

Onze sleutelpersonen zijn:



Naam	Taak	CO ₂ -bewustzijn
Directie/management		
Daphne Braal	Strategische leiding en verantwoordelijk voor het nemen van beslissingen.	Niveau 4: Verantwoordelijk voelen
Projectleider		
Fiona van Erp	Verantwoordelijk voor de algehele coördinatie en het beheer van het programma, incl. eigenaarschap van het koolstofbeheerbeleid. Daarnaast ook verantwoordelijk voor het inventariseren en ophalen van de kennis en samenwerkingsbehoefte.	Niveau 4: Verantwoordelijk voelen
Data verzameling (Invalshoek A)		
Fiona van Erp	Verzamelen van verbruik gegevens die zich binnen Werkse! voordoen.	Niveau 4: Verantwoordelijk voelen
Communicatie en Samenwerking		
Ismael Hersisia	Ontwikkelen en uitvoeren van communicatie (intern en extern)	Niveau 2: Betrokken voelen
Ronja Sliedrecht	Meedenken en ondersteunen bij communicatie vraagstukken.	Niveau 2: Betrokken voelen
Overige sleutelpersonen in afdelingen:		
Jan Willem Kiers	Coördinator Mobiliteit & Ontwikkeling (van het personeel), Voorzitter OR, deelnemer in het Projectteam Duurzaamheid	Niveau 2: Betrokken voelen

Ondersteuning

Om het project te versterken, werkt Werkse! samen met de consultancyfirma De Duurzame Adviseurs, vertegenwoordigd door J. Bijvoet. Zij bieden strategisch advies en ondersteuning bij het behalen van trede 1 op de CO₂-Prestatieladder.

Communicatieplan

De jaarlijkse interne en externe communicatie over de footprint, de mogelijkheden voor individuele bijdrage van medewerkers en de voortgang van het plan van aanpak en doelstellingen, gebeurt conform het hiervoor opgestelde communicatieplan.

Middelen

Er wordt gecommuniceerd via de volgende pagina's:

 Eigen organisatiewebsite	(Webpagina)
 Eigen SKAO pagina	(SKAO)
Intern via Intranet en narrow cast	

Werkse! communiceert met haar belangrijkste doelgroepen zowel intern als extern. Deze doelgroepen zijn hieronder beschreven.

Om er voor te zorgen dat Werkse! voldoet aan alle communicatie eisen die er gesteld worden, is er een communicatie checklist gehanteerd.

Externe doelgroep		
Doelgroepen	Boodschap	Doel
Directe relaties	Wij nemen actief verantwoordelijkheid voor onze CO ₂ -uitstoot en zetten concrete stappen om deze te verminderen. Dit doen wij niet alleen voor onszelf, maar ook om samen met onze ketenpartners te bouwen aan een duurzamere toekomst.	We laten zien welke maatregelen wij nemen en welke doelen wij hebben. We delen onze voortgang en benadrukken samenwerking voor verdere verduurzaming.
- Klanten		
- Leveranciers		
- Omwonenden		
Opdrachtgevers		
- Gemeente Delft		
- Overige opdrachtgevers		
Interne doelgroep		
Doelgroepen	Boodschap	Doel
Sleutelpersonen	Wees je bewust van je rol en jouw bijdrage aan een duurzamer Werkse!	We informeren over ons CO ₂ -verslag en maatregelen. We zijn transparant over onze doelen en voortgang. We stimuleren duurzaam gedrag binnen iedere functie.
Werknemers	Wees je bewust van wat jij kan betekenen voor een duurzamer Werkse!, wat aansluit bij onze doelen en strategie.	
Werknemers met afstand tot de arbeidsmarkt	Jouw inzet draagt bij aan een duurzamer Werkse!, samen maken we met kleine stappen een groot verschil	
		We zorgen voor bewustwording en betrokkenheid van het belang van duurzaamheid, op een begrijpelijke en praktische manier (concreet en tastbaar). We zorgen dat het onderwerp on top of mind blijft en creëren ruimte om acties te organiseren die aansluiten bij verschillende doelgroepen binnen Werkse!

Verantwoordelijke en planning

Ons communicatieplan is de sleutel tot het behalen van onze CO₂-doelen en het creëren van bewustwording over duurzaamheid. We delen duidelijk en transparant onze voortgang met zowel interne als externe belanghebbenden, zodat iedereen weet waar we staan en wat we doen.

1. Eigen website

Planning:	Jaarlijks in april.
Verantwoordelijke:	I. Ismael

We delen jaarlijks onze nieuwste inzichten en voortgang trots op onze eigen website! Hier kunnen onze klanten, partners en andere externe belanghebbenden zien welke impact we maken. We geven hen inzicht in onze reis naar verduurzaming en laten zien hoe we samen vooruitgaan.

2. SKAO-pagina

Planning:	Jaarlijks in april.
Verantwoordelijke:	F. Van Erp

Op onze SKAO-pagina zorgen we voor de verplichte communicatie, waardoor we iedereen op de hoogte brengen van onze prestaties binnen de CO₂-Prestatieladder. Deze pagina is een belangrijk platform om te laten zien hoe we voldoen aan de hoogste duurzaamheidsnormen en actief bijdragen aan een CO₂-neutrale toekomst.

3. Intern

Planning:	Jaarlijks in april, doorlopend.
Verantwoordelijke:	I. Hersisia
Middelen:	Intranet, schermen in algemene ruimtes, bijeenkomsten

Intern delen we de meest actuele informatie via ons intranet. Dit is dé plek waar onze medewerkers alles kunnen volgen, van de nieuwste cijfers tot de stappen die we gaan zetten. We moedigen iedereen aan om mee te denken en te bijdragen, zodat we samen als organisatie het verschil maken. Daarnaast organiseren we bijeenkomsten om het bewustzijn van medewerkers verder te vergroten.

Invalshoek D

Samenwerking

Inventarisatie kennis- en samenwerkingsbehoeftes

Elk jaar wordt de kennis- en samenwerkingsbehoefte binnen de organisatie geïnventariseerd en geanalyseerd. Daarnaast zal er jaarlijks afgewogen worden of voortzetting van de samenwerking meerwaarde heeft. Binnen Werkse! zijn er de volgende kennis- en samenwerkingsbehoeften:

Zonnepanelen Gantel

Er is binnen Werkse! een kennisbehoefte betreft zonnepanelen, momenteel is de dakconstructie niet toereikend, maar wellicht zijn hier andere mogelijkheden.

Samenwerking energiehub

Op de Harnaschpolder wordt gewerkt aan een energiehub met lokale bedrijven. In deze samenwerking kunnen mooie resultaten behaald worden met betrekking tot netcongestie.

Cedris

Cedris is een samenwerkingsverband tussen 100 verschillende sociale werkplaatsen. Cedris biedt kennis en informeert deze organisaties door het organiseren van kennisbijeenkomsten, werkateliers en masterclasses.

De volgende samenwerkingsverbanden zijn geïnventariseerd en wordt ook actief aan deelgenomen:



Stichting Positieve Impact

Stichting Positieve Impact richt zich op het bevorderen van duurzaamheid door het delen van kennis en ervaringen. Daarnaast stimuleert de stichting samenwerking tussen organisaties door het organiseren van workshops en bijeenkomsten waarin deelnemers met elkaar in contact komen en kennis uitwisselen.



DEN2050

DEN2050 is een netwerkorganisatie die zich inzet voor de verduurzaming van Delft. Door het verbinden van bedrijven, kennisinstellingen en overheden werkt DEN2050 aan gezamenlijke initiatieven die bijdragen aan een toekomstbestendige en duurzame regio.



Avaalex

Avaalex wordt samengewerkt aan het verkennen van mogelijkheden om circulaire werkwijzen verder te ontwikkelen en toe te passen. Hierbij ligt de focus op het verminderen van grondstoffengebruik en het sluiten van materiaalkringlopen.



Luchtbrigade

De Luchtbrigade wordt onderzocht hoe de controle op de bandenspanning van het wagenpark structureel kan worden verbeterd. Een optimale bandenspanning draagt bij aan een lager brandstofverbruik, minder CO₂-uitstoot en een langere levensduur van banden.



Voor verdere toelichting per kennisbehoefte en/of samenwerkingsverband, zie het plan van aanpak in het CO₂-dashboard document.



de duurzame
adviseurs

Trede 1



Bedankt voor het lezen

Vragen of opmerkingen over dit verslag?
Mail dan naar Jop@deduurzameadviseurs.nl