

! De onderstaande informatie geldt alleen voor medewerkers met een dienstverband met een van de Werkse! onderdelen.

Langer dan zes weken ziek

Als je ziek blijft, geeft de Arbodienst na een paar weken een medisch oordeel over jouw ziek zijn.

Daarna neemt jouw leidinggevende contact met je op om samen met jou een plan te maken.

Het oordeel van de Arbodienst gebruik je bij dit plan. In het plan staat of je weer aan het werk kunt gaan en hoe dat gebeurt, en hoe jij en je leidinggevende met elkaar in contact blijven.

Maandenlang ziek

Je hebt regelmatig contact met je leidinggevende (en de Arbodienst) en zo vaak als je ertoe in staat bent kom je langs op het werk. Jij probeert steeds om weer aan het werk te gaan. Je leidinggevende helpt je hierbij.

Afhankelijk van het werk dat je doet, krijg je op een gegeven moment **minder salaris** betaald. Dat is zo geregeld in de CAO. Meestal krijg je na 1 jaar ziekte maar 70% van jouw salaris doorbetaald. Alleen de uren die je werkt krijg je volledig doorbetaald.

Twee jaar ziek

Ben je bijna 2 jaar ziek? Dan kun je hierdoor waarschijnlijk minder werken. Regelmatig heb je met jouw leidinggevende en de Arbo-

dienst gesproken over jouw mogelijkheden om weer (meer) aan het werk te gaan. Het kan zijn dat je na 2 jaar ziekte niet hetzelfde kunt verdienen als vóór je ziek werd. Dan kun je een WIA-uitkering aanvragen bij UWV. Het is belangrijk dat je de WIA-uitkering op tijd aanvraagt. Dan zit je niet zonder inkomen.

Vanaf 2 jaar ziekte, betaalt Werkse! alleen nog het salaris door voor de uren die je kunt blijven werken. Verdien je daardoor minder dan 65%, krijg je van UWV een gedeeltelijke WIA-uitkering. Kun je helemaal niet meer werken, stopt je arbeidsovereenkomst met Werkse! en krijg je van UWV een volledige WIA-uitkering. Een WIA-uitkering bedraagt ongeveer 70% van je salaris.

'Werkse! heeft veel verschillend werk. Jij en je leidinggevende bespreken samen wat je kunt doen.'

Nog vragen?

Wil je meer informatie, vraag het je leidinggevende.

Arbodienst Zorg van de Zaak
telefoon: 088 - 008 89 03.

Werkse!



Wat te doen bij ziekte?

Ziekmelden

Ben je thuis en voel je je ziek? Ben je aan het werk en voel je je ziek? Meld dit dan als eerste aan je leidinggevende. Meld je pas ziek als het echt niet gaat.

Geef aan je leidinggevende door of je thuis of op een verpleegadres bereikbaar bent, en via welk telefoonnummer.

Vertel bij een ziekmelding aan je leidinggevende:

1. wat de reden is van je ziekmelding;
2. of je ziek bent door een ongeval of niet;
3. of je ziekmelding met het werk te maken heeft;
4. welke maatregelen je neemt om te herstellen;
5. wanneer je verwacht weer op het werk te zijn;

6. wat je leidinggevende voor je kan doen;
7. welk werk overgedragen moet worden.

Gedurende je ziekte ben je verplicht om thuis te blijven en telefonisch bereikbaar te zijn. Je mag alleen naar buiten voor een bezoek aan de huisarts, Arbodienst of ziekenhuis.

Ziek thuis (of op een verpleegadres)

Zorg dat je telefonisch bereikbaar bent. Laat je leidinggevende en de Arbodienst weten als je op een ander adres verblijft. Ook als je naar het ziekenhuis moet. De Arbodienst zal je opbellen om afspraken te maken over terugkeer naar werk. Dit gebeurt in principe al op de dag van ziekmelding.



Je kunt door je leidinggevende worden uitgenodigd voor een gesprek over je ziekte. Ook kan de Arbodienst je uitnodigen voor een spreekuur. Ga er **altijd** naar toe, ook als deze buiten je werktijd valt. Deze afspraken kunnen **niet** afgezegd worden.

Weer aan het werk

Wanneer je denkt weer aan het werk te kunnen, meld je dat bij je leidinggevende. Het is niet nodig om een oproep van de Arbodienst af te wachten. Ook als je maar voor 1 uur per dag aan de slag kunt. Werkse! heeft veel verschillende werkvormen. Jij en je leidinggevende bespreken samen wat je kunt doen, waar en voor hoelang. Als de Arbodienst

aangeeft dat je (gedeeltelijk) weer aan het werk kunt, ben je verplicht dit te doen.

'Wanneer je denkt weer aan het werk te kunnen, meld je dat bij je leidinggevende.'