

# Assessment

## Product

Een assessment is een breed beoordelingsprogramma dat (kandidaat-)werknemers doorlopen om een beeld te krijgen van hun competenties en vaardigheden.

## Doel

Inzichtelijk maken van de afstand tot en geschiktheid voor de arbeidsmarkt van een kandidaat.

De verbinding tussen de vaardigheden en kwaliteiten van een persoon en de kansen op de arbeidsmarkt, daar draait het om binnen dit assessment.

Tijdens het assessmenttraject wordt de verbinding gezocht tussen de vaardigheden en kwaliteiten van een persoon en de kansen op de arbeidsmarkt. Betrokkene wordt gestimuleerd om het beste uit zichzelf te halen. Hij of zij krijgt al doende ook inzicht in de route naar een (betaalde) baan, want dit blijft het doel!

## Traject

Tijdens een assessment komt of blijft de (kandidaat-)werknemer in een stabiel werkritme. Er wordt laagdrempelig werk uitgevoerd waarbij competentieontwikkeling centraal staat. Het assessment duurt 96 uur, idealiter verdeeld over vier weken.

### Het assessment rust op drie pijlers:

1. De (kandidaat-)werknemer wordt beoordeeld op verschillende werknemersvaardigheden door een gekwalificeerde assessor. Voorbeelden van werknemersvaardigheden zijn: initiatief nemen, samenwerken, communiceren, flexibel en klantgericht zijn.



## Aanleiding

Binnen Werkse! worden mensen begeleid richting regulier werk. Soms is het moeilijk om te bepalen in hoeverre iemand daar klaar voor is. In dat geval wordt eerst een inschatting van de afstand tot de arbeidsmarkt gemaakt. Het assessment is daar een beproefd instrument voor. Hierdoor wordt voorkomen dat een persoon op de verkeerde werkplek terecht komt.

2. Er is aandacht voor digitale vaardigheden, sollicitatievaardigheden en waar nodig taalvaardigheden.
3. Tenslotte wordt gekeken of de verschillende leefgebieden voldoende op orde zijn, zodat iemand 'het hoofd' vrij heeft om te kunnen werken.

Het assessment is hiermee een zinvol product voor iedereen die op zoek is naar zijn of haar mogelijkheden. Het helpt iemand om een volgende stap te zetten in zijn of haar ontwikkeling. Indien van toepassing wordt tijdens het traject samen met een accountmanager van Werkse! gekeken naar de mogelijkheden voor uitstroom richting een betaalde baan.



### Afspraken

- Kennismakingsgesprek met consulent van Werkse!
- Aandacht voor leefgebieden en reeds opgedane werkervaring
- Feedback op vertoond gedrag
- In het bezit van een VOG of in de gelegenheid om deze aan te vragen
- Wekelijks voortgangsgesprek met de consulent/ werkcoach
- Afhankelijk van de uitkomst van het assessment volgt een gesprek met een accountmanager van Werkse! om mogelijkheden te bekijken

### Aanmelden | meer info

Aanmelden kan via: [werken&leren@werkse.nl](mailto:werken&leren@werkse.nl)

Vragen over dit traject?

Bel of mail Jan Willem Kiers: 06 13 36 90 98 / [wkiers@werkse.nl](mailto:wkiers@werkse.nl)

## Assessment in de praktijk?

