

Traject naar werk voor statushouders

Product

Duaal werkleertraject voor statushouders en/of anderstaligen met aandacht voor cultuur.

Doel

Begeleiden van statushouders richting een betaalde baan, het bevorderen van de Nederlandse taal en aandacht voor de Nederlandse cultuur.

De start van een traject naar werk begint intern bij Werkse!. Aan het eind van de rit - en op basis van opgedane ervaring - volgt externe plaatsing.

Aanleiding

Een statushouder is een asielzoeker die een verblijfsvergunning heeft en daarmee als vluchteling is erkend. Als een statushouder een Participatiewet uitkering ontvangt, wordt een tegenprestatie verwacht, waar mogelijk in de vorm van arbeid. Dat blijkt in de praktijk niet altijd makkelijk. Omdat men de Nederlandse taal in het begin nog niet machtig is. Uiteraard is integreren voor de ene statushouder moeilijker dan voor de andere. Weetje: vluchtelingen die tussen 2015 en 2017 naar Nederland kwamen, zorgen voor 6 tot 8% van het bijstandsbestand.

Traject

Werk

Om werkervaring op te doen, werken de statushouders op een werkervaringsplaats. Deze start bij Werkse! met een talentscan op de werkplek, om optimale aansluiting met de arbeidsmarkt te vinden. Hier vindt ook een taalniveau test plaats. Na afloop van de talentscan en de inschatting van de fysieke

belastbaarheid van de kandidaat komen er specifieke ontwikkelcompetenties naar voren. Dit alles bij elkaar leidt tot het persoonlijke portfolio van de kandidaat. Dit is een fundament voor het traject op weg naar werk. Voor een (toekomstige) werkgever is het belangrijk dat de ontwikkeling die een kandidaat doormaakte inzichtelijk is.

Extra:

In overleg met een werkgever en een kandidaat-werknemer is het mogelijk om vakgerichte trainingen toe te voegen aan het traject.

Taal

Taalontwikkeling is voor een statushouder hét middel om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. Idealiter wordt bij een extern traject gebruik gemaakt van een directe collega, zodat ook op sociaal vlak aansluiting ontstaat. Tijdens het programma wordt een wezenlijk deel van de tijd aan de taalontwikkeling van de kandidaat besteed. Volgens onderzoek zijn duale trajecten extra belangrijk voor arbeidsparticipatie van statushouders. De taalontwikkeling helpt de

kandidaat om zich verstaanbaar te maken richting collega's. Om de juiste instructies te kunnen begrijpen en om een branche-specifieke woordenschat te vergroten.

Taalontwikkeling is het middel om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen.

Cultuur

Omdat werkgevers het in dienst nemen van een statushouder soms lastig vinden vanwege culturele diversiteit, is aandacht hiervoor belangrijk. Wij besteden daarom in dit traject extra aandacht aan voorkomende culturele verschillen. Deze interventies richten zich op zowel de statushouder als op de nieuwe werkgever. Het doel van het verhogen van de wederzijdse culturele sensitiviteit, is om mensen bewust te maken van hun eigen culturele bril en het beter herkennen van andere patronen van communiceren.

21e-eeuwse vaardigheden

De arbeidsmarkt verandert. Volgens onderzoek van het World Economic Forum (WEF) verdwijnt in de komende decennia ongeveer 50% van de bestaande banen. Hier komen uiteraard nieuwe banen voor in de plaats. Om deze banen succesvol in te vullen worden er specifieke vaardigheden gevraagd van mensen. Om deze kerncompetenties te ontwikkelen, besteden wij in onze dienstverlening aandacht aan deze zogenoemde 21e-eeuwse vaardigheden. Deze vaardigheden zijn niet nieuw, maar winnen in de toekomst aan belang voor het behouden of bij het verkrijgen van een (andere) baan. Tot slot stimuleert en motiveert deze ontwikkeling tot een leven lang leren.

Pijlers vaardigheden



Denkvaardigheden

Verschillende cognitieve processen om een situatie in te schatten en hier een oplossing voor te bedenken. Vaardigheden:

- probleemoplossend vermogen;
- creativiteit.



Digitale vaardigheden

Het kunnen bedienen, begrijpen en gebruiken van digitale instrumenten. Vaardigheden:

- computer- en tabletgebruik;
- mediawijsheid;
- instrumentele vaardigheden.



Interpersoonlijke vaardigheden

Vaardigheden gericht op de interactie met andere mensen en culturen. Vaardigheden:

- samenwerken;
- communiceren.



Intrapersoonlijke vaardigheden

Het vermogen om inzicht in eigen handelen te krijgen, verklaren en aan te passen aan de omgeving. Vaardigheden:

- zelflerend vermogen;
- ondernemendheid.