

Oefenen.nl

Product

Oefenen.nl is een digitale leeromgeving voor het aanleren van vaardigheden.

Doel

Doelen van Oefenen.nl zijn: het ontwikkelen van werknemers-, taal- en digitale vaardigheden; het stimuleren van de persoonlijke ontwikkeling; het beter laten functioneren van medewerkers. Dat alles met uiteindelijk een grotere kans op uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt.

Op Oefenen.nl kun je stap voor stap in eigen tempo oefenen. De programma's helpen mensen om te groeien, leren en te ontwikkelen. Om beter mee te doen aan de maatschappij.

Aanleiding

Oefenen.nl verzorgt een digitaal platform waar je onder andere kan werken aan taal en rekenen. Omdat er vaak sprake is van diverse problematiek is er een ruim aanbod op verschillende vlakken. Zo zijn er modules op het vlak van gezondheid en omgaan met geld. Daarnaast is er een ruim aanbod voor de ontwikkeling van taal. Het programma maakt gebruik van video's, animaties en interactieve oefeningen. Doordat alles online gebeurt, ontwikkelen mensen automatisch ook digitale vaardigheden.

Oefenen.nl is opgezet als een middel voor iedereen die een zetje kan gebruiken. Dat maakt dit programma ook geschikt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Oefenen.nl is succesvol door het aangaan van diverse samenwerkingsverbanden. Participerende partijen zijn onder andere bibliotheken, gemeenten en onderwijs- en welzijnsinstellingen.

Module

Wanneer een (kandidaat-)werknemer door een leidinggevende wordt aangemeld voor een module van Oefenen.nl wordt hij of zij wekelijks verwacht op de afgesproken tijd. De werkcoach van Werkse! zet een leerroute uit, afgestemd op de ontwikkelvraag. De training vindt in principe in een groep plaats, waarbij een kandidaat zelfstandig achter de computer werkt. Tijdens het traject volgt de begeleider de ontwikkeling en stelt als dat nodig is de leerroute bij. Eventueel is het mogelijk om aanvullend fysiek materiaal uit te printen.

De werkcoach bepaalt samen met de opdrachtgever of een traject (succesvol) afgerond is. Kandidaten die een module succesvol afronden, ontvangen daarvoor een certificaat. De lengte van een traject is voor iedereen anders en varieert van enkele weken tot maximaal een jaar.

Met bijna een half miljoen accounts en 200.000 bezoekers per maand is duidelijk dat er een grote groep mensen gebruik maakt van de leermogelijkheden via Oefenen.nl.

Afspraken en werkwijze

- Een kandidaat wordt aangemeld door de opdrachtgever aangemeld voor één of meerdere module(s).
- Op basis van de vraag maakt de werkcoach een inschatting van het aantal benodigde bijeenkomsten.
- Van een deelnemer wordt verwacht dat hij/zij bij alle bijeenkomsten aanwezig is, dan wel zich tijdig en met reden afmeldt.
- In overleg is het mogelijk om een leerroute aan te maken, waarbij de kandidaat zelfstandig aan de opdrachten werkt. Daarbij is een computer/laptop/tablet met internetverbinding nodig. De ontwikkelingen worden dan vanuit Werkse! op afstand gevolgd.
- Na afloop wordt een evaluatie afgenomen bij de deelnemer. Bij succesvolle afronding ontvangt de deelnemer een certificaat.

21e-eeuwse vaardigheden

De arbeidsmarkt verandert. Volgens onderzoek van het World Economic Forum (WEF) verdwijnen de komende decennia ongeveer 50% van de bestaande banen. Hier komen uiteraard nieuwe banen voor in de plaats. Om deze banen succesvol in te vullen worden er specifieke vaardigheden gevraagd van mensen. Om deze kerncompetenties te ontwikkelen, besteden wij in onze dienstverlening aandacht aan deze zogenoemde 21-eeuwse vaardigheden. Deze vaardigheden zijn niet nieuw, maar winnen in de toekomst aan belang bij het behouden of verkrijgen van een baan. Investeren in de ontwikkeling van deze vaardigheden draagt tot slot bij aan een leven lang leren.

Contact

Voor meer informatie bel met Walter Legierse:
06 16 58 29 09.

Aanmelden kan via werken&leren@werkse.nl.

Pijlers vaardigheden



Denkvaardigheden

Verschillende cognitieve processen om een situatie in te schatten en hier een oplossing voor te bedenken. Vaardigheden:

- probleemoplossend vermogen;
- creativiteit.



Digitale vaardigheden

Het kunnen bedienen, begrijpen en gebruiken van digitale instrumenten. Vaardigheden

- computer- en tabletgebruik;
- mediawijsheid;
- instrumentele vaardigheden.



Interpersoonlijke vaardigheden

Vaardigheden gericht op de interactie met andere mensen en culturen. Vaardigheden:

- samenwerken;
- communiceren.



Intrapersoonlijke vaardigheden

Het vermogen om inzicht in eigen handelen te krijgen, verklaren en aan te passen aan de omgeving. Vaardigheden:

- zelfregulatie;
- ondernemendheid.